

人的資本経営の活用法

～ トレンディな“人的資本経営”の活用が、人事制度の抜本改革の第一歩になる！～

人的資本経営の定義、金融資本主義から人財資本主義への流れの時代背景、注目されている理由を紹介する。人的資本のレポーティングに関する指標のガイドライン（ISO 30414）、従業員エンゲージメントの基本コンセプトや効用を人件費の効率化の観点で解説する。

開催概要

- ◇日 時: **7月28日(金) 16:00～17:10**
- ◇形 式: オンラインWeb開催(Zoom)
- ◇定 員: ○○名(先着順)
- ◇対象者: 経営者、役員クラス、後継者

セミナー概要

- ◆ 人的資本経営と時代背景
- ◆ 金融資本主義から人財資本主義へ
- ◆ 従業員エンゲージメントと評価法
- ◆ 人的資本経営の具体的な進め方
- ◆ 社員の心のマネジメント法

講師プロフィール

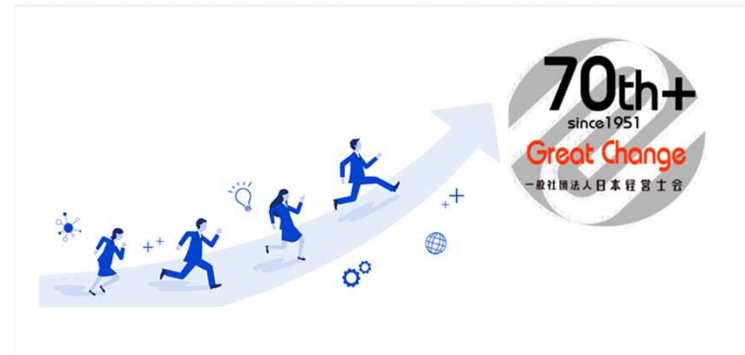
元 中部大学&京都大学 教授

元 アロートラストシステムズ社長

31社と顧問契約を結んで事業を支援

65回／年の登壇実績ある人気セミナー講師

ハーバード大学ビジネススクール修了(PMD)



【このセミナーの特徴】

人的資本経営の企業での活用法が、時代背景とともに学べます。特に社員のエンゲージメントの高め方やその評価方法が理解できます。

これにより気持ちの良い職場の実現と人件費の効率化による生産性の向上が期待できます。

【講師よりひと言】

人的資本経営で、100人規模の会社で年間 5,000 万円以上の人件費の効率化が可能です。

職場の人間関係の改善で、人間関係の理由の離職防止と生産性向上が可能となります。

情実人事から脱却して論理的人事ができるなど人事制度の抜本改革が実現できます。