

◆コース別講座概要

(児玉 充晴)

テーマ	行動変容を促す企画とストーリーの設計方法
ねらい	行動変容の評価指標を設定して、効果を確認できるようにする。 研修転移の理論のストーリーへの盛り込み、ブラッシュアップ法
講義項目	行動変容の評価法とストーリーの設計、ブラッシュアップ方法

【カリキュラム】

大項目/時間	中・小項目	講義内容	実施要領	受講者の状態
2. 行動変容を促す 研修企画の設定法	・行動変容の内容と評価法の設定 ・研修転移の理論の活用 研修前、研修中、研修後の 取り組みの設計 ・ストーリー作成へのAI の活用法	・行動変容の内容とビフォー ／アフターを見る評価指標の 作成法 ・研修転移の理論の概要と 反転学習の研修ストーリーへの 盛り込み方法と事例紹介 ・ChatGPT活用のストー リー作成法と事例解説	座学 評価指標作成 のワーク 座学 座学 事例研究	行動変容の評価法 への理解 ストーリー作成の ポイントの理解 ChatGPTの活用 法への理解
3. 自分のセミナー の改善とブラッ シュアップ法	・行動変容に基づく自分の セミナーの改善法 ・相互指摘に基づくブラッ シュアップの方法 ・企画とショートバージョ ンの作成法	・改善の具体的進め方 ・ブラッシュアップの方法 ・セミナーのショートバー ジョン作成のワークと宿題へ の展開	座学 座学 ワーク	自分のセミナー改 善方法への理解 ブラッシュアップ 方法への理解 ワークによる宿題 内容の把握