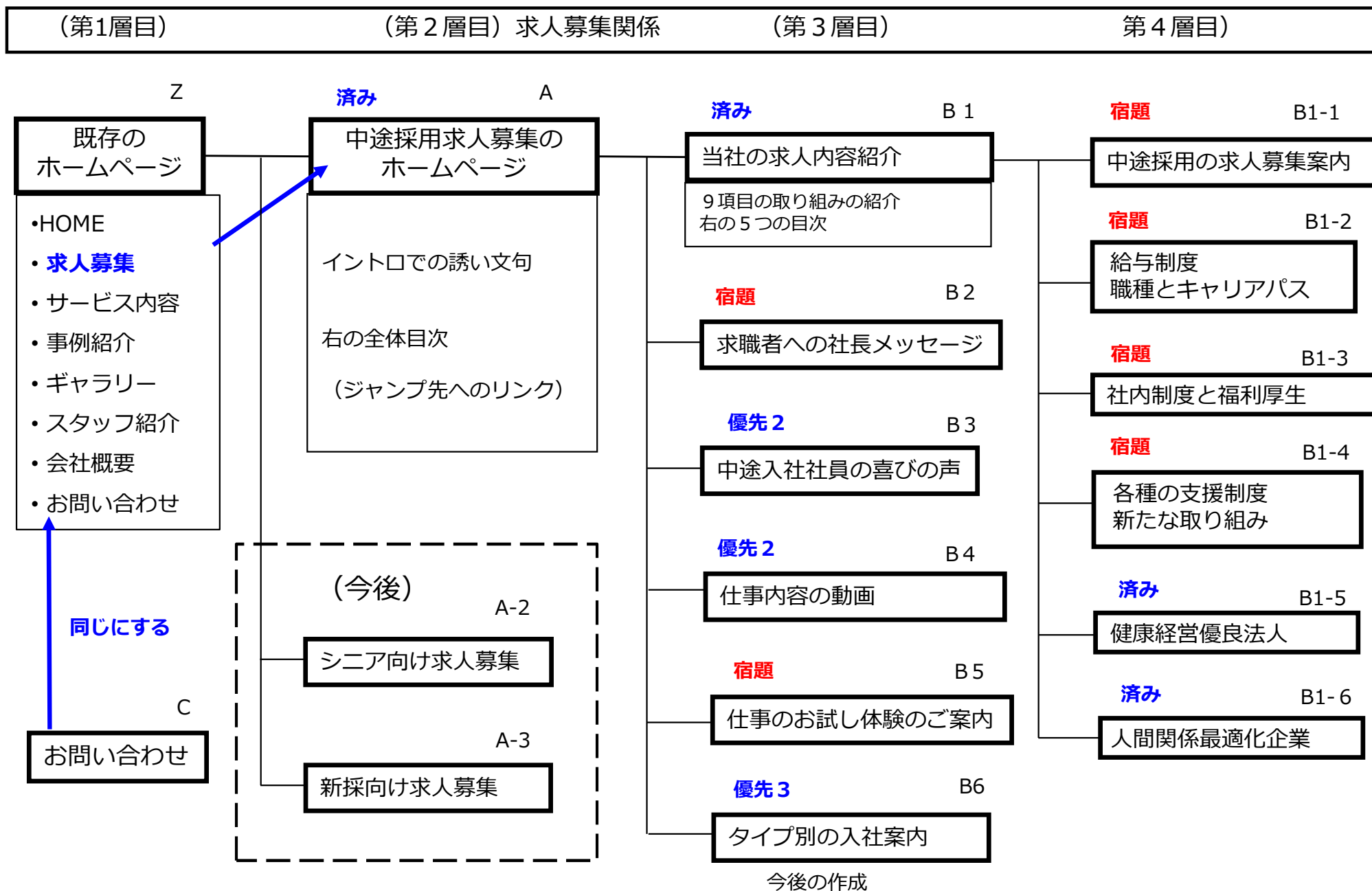


: 各ページ

求人募集のホームページの論理構造図



造園業への転職支援サイト

Powered by 株式会社 森忠建設造園

<https://mORITYU.com/>

ドローンも使う京都府南部の先進的造園業者
転職関係の会社の内容は、[こちら](#)

新しい世界が広がる転職で自分を解放しましょう！

今よりもっと輝ける場所へ 転職は自分磨きのチャンス！



A

あなたはこんな人生の無駄づかいしていませんか？



人間関係や、評価で追われている。
常に新技術の習得に追われている。
過重労働でストレスだらけの会社生活

そんなあなたに、おさらばしませんか？



自然相手の健康生活
地元の町の景観に貢献
身に着けた技術は一生使える
人に使われない独立人生
年齢・性別が問われない

【当社の求人の紹介】

1 当社の求人内容紹介 B1

- (1) 中途採用の求人募集案内 B1-1
- (2) 給与制度、職種とキャリアパス B1-2
- (3) 社内制度と福利厚生 B1-3
- (4) 各種の支援制度、新たな取り組み B1-4
- (5) 健康経営優良法人 B1-5
- (6) 人間関係最適化企業 B1-6

2 求職者への社長メッセージ B2

3 中途入社社員の喜びの声 B3

4 タイプ別の入社案内 B4

5 仕事内容の動画 B5

6 仕事のお試し体験のご案内 B6

【当社の求人内容紹介】

造園業の業界では、珍しい経営理念や経営方針に基づいて、全従業員に対する取り組みをしています。

- ・適切な働き方実現支援
- ・コミュニケーションの促進
- ・月1回以上の頻度で健康をテーマにした情報提供
- ・食生活の改善
- ・運動機械の利用増進
- ・新型コロナウイルス感染症予防
- ・メンタルヘルス不調者対応
- ・健康診断によって特定保健指導受診の実施支援

【求人内容の目次】

- [\(1\) 中途採用の求人募集案内 B1-1](#)
- [\(2\) 給与制度、職種とキャリアパス B1-2](#)
- [\(3\) 社内制度と福利厚生 B1-3](#)
- [\(4\) 各種の支援制度、新たな取り組み B1-4](#)
- [\(5\) 健康経営優良法人 B1-5](#)
- [\(6\) 人間関係最適化企業 B1-6](#)

B1-1

【中途採用の求人募集案内】

英語でかつこよく命名すること。

- 1 造園・外構打合せ員・管理・営業
(セールスエンジニアリングスタッフ)
(マーケティング・エクステリアデザインスタッフ)
(マネジメント・アーキテクチャスタッフ)
(エクステリア・アドバイザー)

求人募集内容を記入する。

- 2 造園工【造園外構作業員】
(ランドスケープスタッフ)
(ランドスケープアーキテクチャ・クリュー)
(エクステリア・ワーキングスタッフ)

求人募集内容を記入する。

B1-1

【中途採用の求人募集案内】

- 3 造園工
 - (チーフランドスケーパー)
 - (ランドスケーパーマネージャー)

求人募集内容を記入する。

- 4 土木工
 - (シビルエンジニア)
 - (コンストラクションプロジェクト)

求人募集内容を記入する。

【給与制度、職種とキャリアパス】

【キャリアパスシート】①取締役編

職 位	職 責 (役 割)	求められる能力	役 職	職務内容	任用要件		給与水準 (年収)
					研修・資格	経験年数	
経営職 (取締役A)	・経営幹部であり経営責任を負う	・経営マネジメント (組織の責任者として目標を設定し、計画を立てて遂行) ・指導者育成 ・地域貢献 (自らの公益性を理解し、他機関や行政に働きかけ、連携・協議を通じて環境問題や、地域貢献に努める)	代表取締役	・経営資源の把握と経営戦略の策定 ・財務面・経理面の管理 ・コンプライアンス策定	・法人経営研修 ・リスクマネジメント研修	17年以上	750万円～ 800万円以上
経営職 (取締役B)	・経営幹部であり社に対する忠実者	・部下の自主性を尊重して自律的な組織運営環境を整える。 ・人材育成、組織改革、法令遵守の徹底を通じて組織強化	専務取締役	・経営計画の進捗状況 ・管理職育成	・法人経営研修 ・リスクマネジメント研修	15年以上	580万円～ 700万円
経営職 (取締役C)	・経営幹部であり社に対する忠実者	・部下の自主性を尊重して自律的な組織運営環境を整える。 ・人材育成、組織改革、法令遵守の徹底を通じて組織強化	取締役	・管理職育成 ・協力業者・応援隊の育成	・法人経営研修 ・リスクマネジメント研修	15年以上	530万円～ 600万円

B1-2

【給与制度、職種とキャリアパス】

【キャリアパスシート】 ②管理職 部長編

職 位	職 責 (役 割)	求められる能力	役 職	職務内容	任用要件		給与水準 (年収)
					研修・資格	経験年数	
部 長(A)	・全現場の運営管理を行う	・組織・部門マネジメント ・経営環境を理解し、上位者の業務を代行する ・社員の育成と労務管理を通じて組織の強化を図る	統括部長	・リスクマネジメント ・部門マネジメント ・顧客対応(クレーム等)	・業務管理研修 ・リスクマネジメント研修	12年以上	490万円～550万円
部 長(B)	・各現場の運営管理を行う	・部門マネジメント ・リーダー育成 ・提供するサービスの維持・向上に勤める ・教育研修プログラムの策定・実施協力	外構 エクステリア 部 長	・部門マネジメント ・部下の管理育成 ・業務内容検証・改善	・業務管理研修 ・部下指導 育成研修	10年以上	460万円～520万円
部 長(C)	・担当現場の運営管理を行う	・現場監督責任者として状況を適切に判断し、現場での業務を円滑に遂行	環境緑地 部 長	・管理職育成 ・課長への指導・育成	・業務管理研修 ・部下指導 育成研修	8年以上	430万円～490万円

B1-2

【給与制度、職種とキャリアパス】

【キャリアパスシート】③管理職 課長編

職 位	職 責 (役 割)	求められる能力	役 職	職務内容	任用要件		給与水準 (年収)
					研修・資格	経験年数	
課 長(A)	・各現場の運営管理 施工管理を行う	・部門マネジメント ・経営環境を理解し、上位者の業務を 代行する ・社員の育成と労務管理を通じて組 織の強化を図る	課 長	・リスクマネジメント ・部門マネジメント ・顧客対応(クレーム 等)	・業務管理研修 ・部下指導 育成研修	7年以上	390万円 ～440万円
課 長(B)	・多数の現場の施 工管理を行う	・リーダー育成 ・提供するサービスの維持・向上に勤 める ・教育研修プログラムの策定・実施協 力	外構 エクステリア 課 長	・部下の管理育成 ・業務内容検証・改善 ・課長への指導・育成	・部下指導 育成研修 ・1級施工管理	6年以上	360万円～ 410万円
課 長(C)	・担当現場の施工 管理を行う	・現場監督責任者として状況を適切 に判断し、現場での業務を円滑に 遂行	環境緑地 課 長	・管理職育成 ・課長への指導・育成	・1級施工管理 ・2級施工管理	5年以上	330万円～ 380万円

【給与制度、職種とキャリアパス】

【キャリアパスシート】④係長、主任、新人編

職 位	職 責 (役 割)	求められる能力	役 職	職務内容	任用要件		給与水準 (年収)
					研修・資格	経験年数	
係 長	・チームやユニット の管理運営、部 下指導	・チームのリーダーとしてメンバーの 指導、助言を実施 ・チームの目標を立てて課題解決に 取り組む ・当該分野の高度かつ適正な技術を 身につけ、部下の能力向上を図る	係 長	・チームの管理調整 ・部下指導育成 ・現場管理 ・顧客対応(現場にて) ・緊急対応)	・2級施工管理 ・技能検定資格 ・実技検定資格	4年以上	300万円 ～340万円
主 任	・通常の業務に加 えて難解な業務を 実施する	・組織の中で自分の役割を理解し、担 当業務を遂行する ・職場の課題を発見し、チームの一員 として課題の解決に努める ・後輩を育てるという視点を持って助 言・指導を行う ・業務の遂行に必要な専門的知識・ 技術 等の向上を図る ・職業人としての自分の将来像を設 定し、具体化する	主 任 ・現場職人 ・営業、設 計	・現場作業 ・一部書類管理 ・整理整頓	・技能検定資格 ・実技検定資格	3年以上	280万円～ 320万円
新 人	・通常の業務を遂 行	・指導、教育を受けつつ、担当業務を 的確に行う ・組織、職場の理念と目標を理解する ・担当業務に必要な制度を理解する ・造園、外構工事などを理解し、自己 目標の設定に努める ・造園、外構工事などの従事者として ルール・マナーを理解する	新 人 ・現場職人 ・アルバイト ・パート	・現場作業 ・清掃 ・整理整頓	・実技検定資格	1年未満	260万円～ 300万円



キャリアプラン1

18歳新卒 → スーパー職人

20年計画

スーパー職人

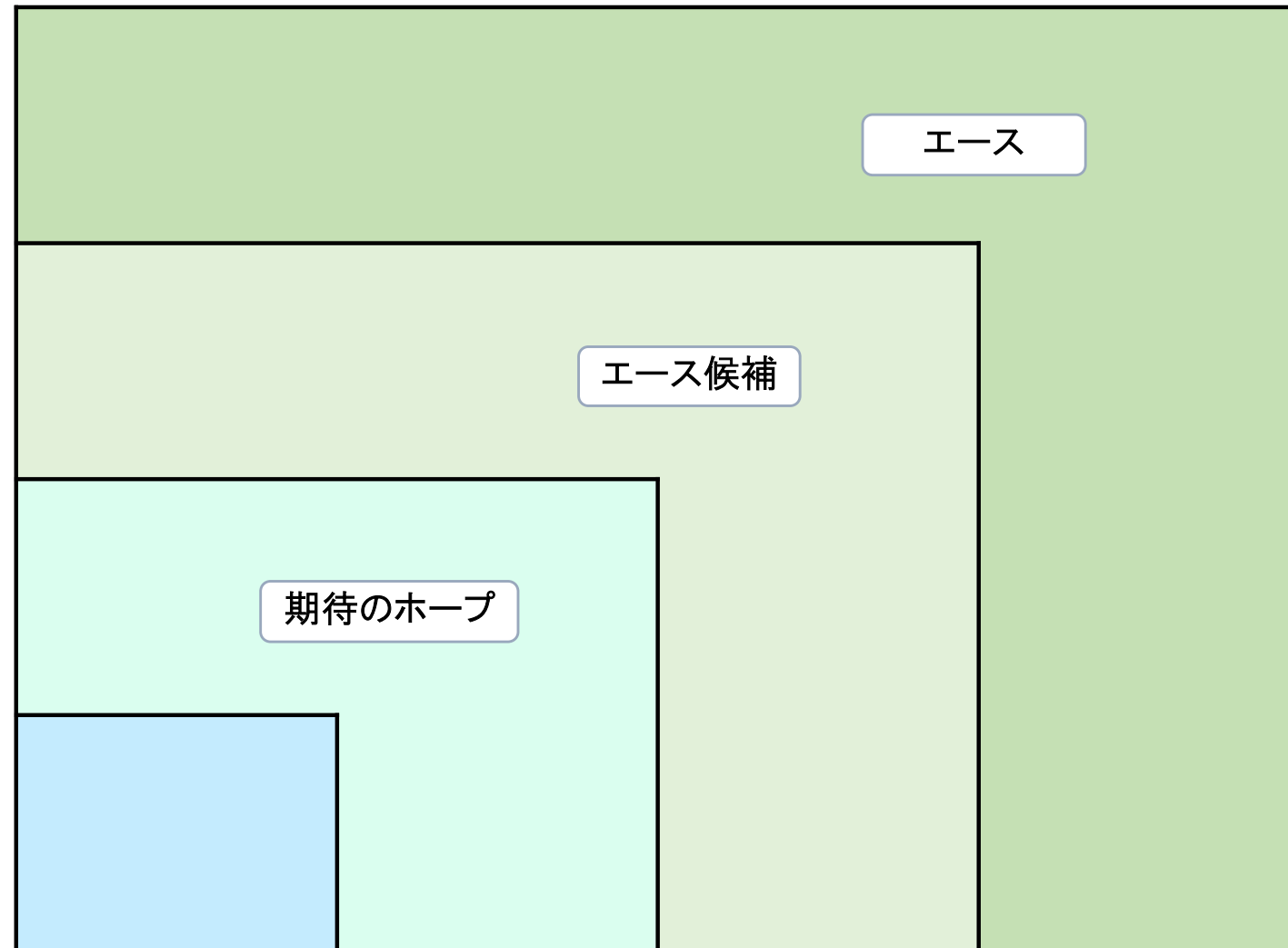
・誰にも負けない
・スーパー職人

・段取り
・他業種との兼ね合い

・1現場丸々出来る
・若手の指導

・一定の現場を
任せれる

・ひたすら勉強
・ひたすら吸収



18歳

23歳

28歳

33歳

38歳

・260万～

・320万～

・370万～

・420万～

・470万～



～心とくらしの豊かさ～

株式
会社

森忠建設造園

MORICHU CONSTRUCTINO LANDSCAPE CO.,LTD



キャリアプラン2

22歳新卒 → スーパー営業・監督

20年計画

取締役予備軍

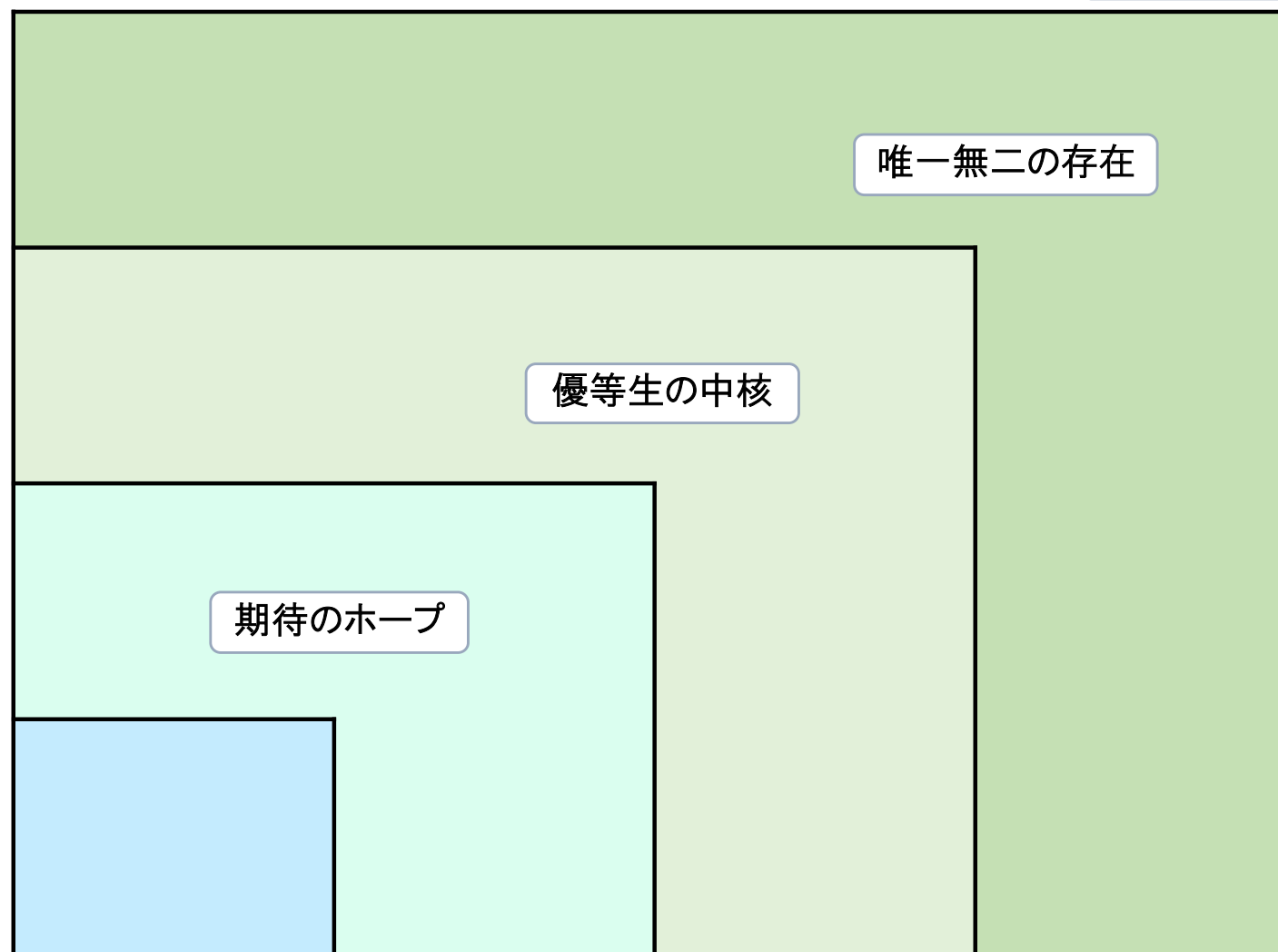
- ・経営者の一助
- ・大手企業との付き合い

- ・全現場の把握
- ・元受、下請との仲介

- ・同時に複数の現場を回せれる
- ・下請とのやり取り

- ・一人で現場を回せれる
- ・見積りが出来る

- ・専門知識の習得
- ・技術の把握



22歳

27歳

32歳

37歳

42歳

・290万～

・350万～

・410万～

・460万～

・510万～



～心とくらしの豊かさ～

株式
会社

森忠建設造園

MORICHU CONSTRUCTINO LANDSCAPE CO.,LTD



キャリアプラン3

30歳中途採用 → 唯一無二の職人

20年計画

唯一無二の職人

- ・評判のいい職人
- ・唯一無二の職人

無敵の職人

- ・段取り
- ・他業種との兼ね合い

リーダークラス

- ・1現場以上こなせる
- ・次世代の見本、指導

中堅のかなめ

- ・一人で現場作業が出来る

- ・技術の習得
- ・お得意先の把握

30歳

35歳

40歳

45歳

50歳

・300万～

・360万～

・410万～

・470万～

・510万～



～心とくらしの豊かさ～

株式
会社

森忠建設造園

MORICHU CONSTRUCTINO LANDSCAPE CO.,LTD



キャリアプラン4

30歳中途採用 → スーパー営業・監督

20年計画

取締役予備軍

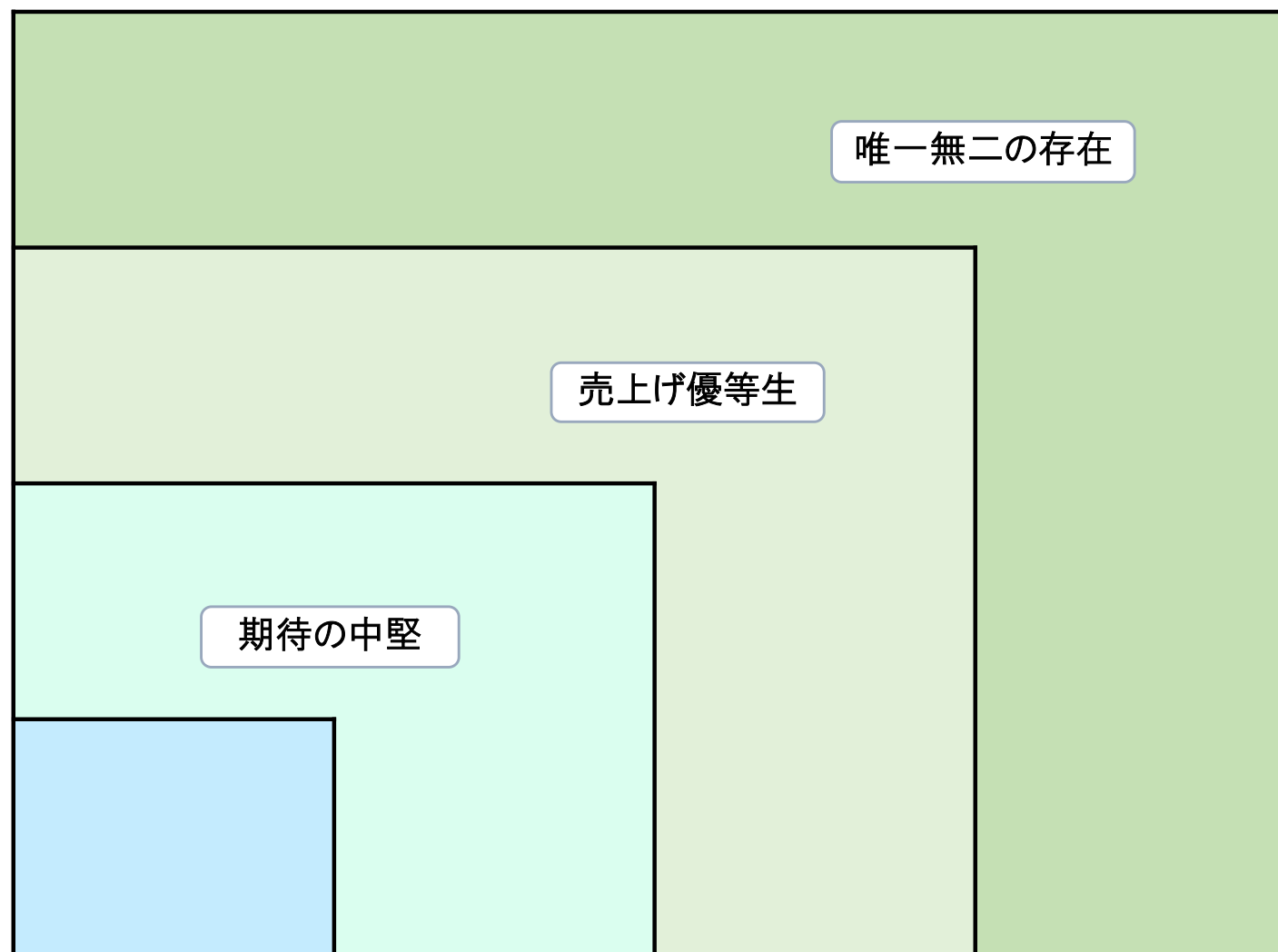
- ・経営者の一助
- ・大手企業との付合い

- ・全現場の把握
- ・元受、下請との仲介

- ・同時に複数の現場を回せれる
- ・次世代の指導

- ・一人で現場を回せれる
- ・次世代の指導

- ・専門知識の習得
- ・見積りが出来る



30歳

35歳

40歳

45歳

50歳

・320万～

・380万～

・440万～

・490万～

・530万～

B1-3

【社内制度と福利厚生】

(1) 必要有給休暇

会社が指定した日に取得する。年間5日とする。

2022年度は年末年始に設定（会社カレンダー青日）

（有給休暇の取得ルール）

やむを得ない場合を除き前日までに届けを部長、統括部長、社長に許可を得て取得する。

(2) 育児休業等

従業員は1歳を満たない子を養育する為、必要があるときは会社に申し出すれば

育児休業または育児短時間勤務制度の適用を受けることができる。

(3) 残業休暇制度 → 具体的な残業時間の例を参照

記入ください

B1-3

【残業時間の具体例】

2022.4～2023.3 直近1年間の従業員残業時間数

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
入社2年目 現場作業員									2h	5.5h		
入社8年目 営業・管理	2h	1h		2h	1h		4.5h	10h	8.5h	5.5h		
入社 部長							2.5h		5.5h			

現場作業員は現場から帰社後、後片付け・翌日準備は終了後、事務所にて日報等の事務作業後終了とする。

ただ、繁忙期・現場の場所、書類作成などの事務作業が必要となり残業をする場合は事前に、直属の上司に許可を得、残業時間数を報告し出勤簿に記載、押印をしてもらう。

B1-3

【社内制度】

- ・ ワンチームプロジェクト
2ヶ月に一度、ファシリテーターのよる社内勉強会
- ・ ハピモリ
月に一度、従業員同士のコミュニケーション・意見交換
- ・ 時間単位の有給休暇
- ・ 奨学金返済支援制度
- ・ 年3回以上の社内イベント（バーベキュー・登山・釣り等）

【福利厚生】

- ・ 営業手当 ・ 特別手当 ・ 通勤手当 ・ 家族手当
- ・ 住宅手当 ・ 資格手当 ・ 残業、休日出勤、深夜勤務手当

ハローワークイメージで良いので詳細に書いて下さい。

【健康経営優良法人】



健康経営優良法人とは・・・

会社の宝となる従業員の健康管理などを会社として把握し健康保持・職場の活性化につなげることにより業務が円滑になり、従業員にとって仕事の満足度やエンゲージメント（従業員の会社に対する「愛着・思いれ」や従業員と会社の絆）の向上が望めます。

健康経営優良法人2022認定

「中小規模法人部門」12,255法人認定中、造園業はわずか15法人のみ
関西エリアでは3社・・・うち京都では当社のみ認定を頂きました！

B1-6

【人間関係最適化企業】

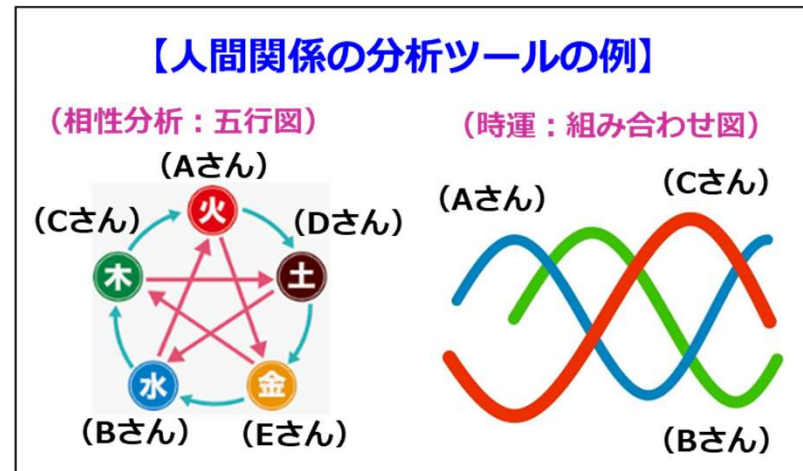
当社では、他社にはない、ましてや造園業では初めての
「人間関係可視化ツール」を使っています。

この「人間関係可視化ツール」は、最新の経営理論と古典理論を組み
合わせて、10年かけて当社の顧問が開発したものです。

これにより相性の良い人間関係を常に保つように配慮しています。

みなさんがもし当社に入社された場合、周囲の人間関係の良さに驚く
事でしょう。

31社で実証実験してきた結果だからです。



【求職者への社長メッセージ】 youメッセージ的書き方の例

株式会社森忠建設造園、代表取締役森本真一郎と申します。

この度は、私たちの企業に関心を寄せていただき、心から感謝申し上げます。

私が社員のために誠心誠意取り組んできた実績は、こちらをご覧ください。

→ <http://biz.kyoto-fsci.or.jp/success/55.html>

【入社をお考えの方々への社長からのお約束メッセージ】

約束1：私は、あなたの人生に寄与できるように全力で取り組みます。

あなたとのコミュニケーションを重視しますので何でも言ってください。

約束2：私は、あなたの人生設計に寄り添って、あなたのその思いを応援します。

あなたが「この会社を利用してどうなりたいか」を応援します。

約束3：私は、あなたが健康でやりがいをもって働き続けられるよう取り組みます。

造園業の健康経営優良法人2022認定は、関西で3社、京都では当社のみです。

約束4：私は、当社保有の「人間関係可視化ツール」で人間関係の最適化を図ります。

常にあなたが気持ちよく働ける職場環境を、高度なノウハウで実現します。

転職には不安はつきものです。

そんなあなたのために、「仕事のお試し体験のご案内」をしております。

メールにてお問い合わせください。 → info@morityu.com

あなたの会社人生に責任を持つ社長として、転職を決意されたあなたを、
温かく当社にお迎えいたします。

【参考】

下記の中からシーンで切り取れるのをピックアップして動画・画像を作る
(5～10秒ぐらいでいいので)

【全従業員に対する会社での取り組み】

- ・ 月1回以上の頻度で健康をテーマにした情報提供
- ・ 適切な働き方実現に向けた取り組み
- ・ コミュニケーションの促進に向けた取り組み
- ・ 食生活の改善に向けた取り組み
- ・ 運動機械の増進に向けた取り組み
- ・ 新型コロナウイルス感染症予防に向けた取り組み
- ・ 運動機会の増進に向けた取り組み
- ・ メンタルヘルス不調者への対応に対する取り組み
- ・ 健康診断によって特定保健指導受診するにあたっての実施支援

それぞれの詳細についてはHP会社概要に掲載

【参考】

⑨ 動画でドローン調査をする先端企業をアピール

こんな時にドローンを使って〇〇しています。
注文次第だが年〇〇買い使う可能性がある・・・など

ドローンに興味を持つ人が来るかも・・・。